

UBND TỈNH ĐỒNG THÁP
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-TCCC

Đồng Tháp, ngày tháng 9 năm 2020

V/v thực hiện chuyển đổi chi trả lương đối với hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP

Kính gửi:

- Văn phòng Hội đồng nhân dân Tỉnh;
- Ban Quản lý Khu kinh tế Tỉnh;
- Các sở và cơ quan ngang sở;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND Tỉnh;
- Các Hội đặc thù cấp Tỉnh được giao số lượng người làm việc và cấp kinh phí hoạt động;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp.

Căn cứ Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương.

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Thực hiện Công văn số 469/UBND-TCD-NC ngày 16 tháng 9 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về việc chuyển đổi chi trả lương đối với hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP, theo đó giao Sở Nội vụ triển khai đến các cơ quan, đơn vị, địa phương việc thực hiện chuyển đổi chi trả lương đối với hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (*hợp đồng 68*), cụ thể như sau:

1. Đối với các cơ quan, tổ chức hành chính cấp tỉnh, cấp huyện; các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên; đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên và các Hội có tính chất đặc thù cấp Tỉnh được giao số lượng người làm việc và cấp kinh phí hoạt động:

a) Tổng thu nhập hiện hưởng của hợp đồng 68, hiện được áp dụng theo thang bảng lương của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP¹ và các khoản phụ cấp khác (nếu có) theo quy định của pháp luật, được quy đổi ra số tiền cụ thể. Mức lương trong hợp đồng mới không được thấp hơn số tiền cụ thể hiện đang hưởng và không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng. Trong nội dung hợp đồng có những điều khoản thỏa thuận, thống nhất giữa người lao động và người sử dụng lao động về chế độ, chính sách theo thời gian để tiếp tục thực hiện hợp đồng sau đó, bảo đảm trên nguyên tắc việc thực hiện hợp đồng tuân thủ quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

b) Các trường hợp sau khi quy đổi ra số tiền cụ thể mà thấp hơn mức lương tối thiểu vùng, thực hiện theo nguyên tắc tại điểm a và điểm b khoản 3 Điều 7 của Nghị định số 49/2013/NĐ-CP, cụ thể: Công việc, chức danh không đòi hỏi lao động qua đào tạo, học nghề thì bằng mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định; công việc hoặc chức danh đòi hỏi lao động qua đào tạo, học nghề phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

c) Thời gian để tính chuyển đổi: Từ ngày 01 tháng 7 năm 2019 (kể từ khi Thông tư số 03/2019/TT-BNV có hiệu lực thi hành).

d) Mức lương tối thiểu vùng áp dụng theo quy định của Chính phủ, cụ thể:

- Từ ngày 01 tháng 7 năm 2019 đến ngày 31 tháng 12 năm 2019: Vùng III: 3.250.000 đồng; Vùng IV: 2.920.000 đồng (theo Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động).

- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2020: Vùng III: 3.430.000 đồng; Vùng IV: 3.070.000 đồng (theo Nghị định số 90/2019/NĐ-CP, ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động).

đ) Đối tượng thực hiện chuyển đổi: Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong số lượng hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP được cấp có thẩm quyền giao hiện đang hưởng lương tại cơ quan, đơn vị.

e) Lập dự toán kinh phí: Thực hiện theo hướng dẫn của Sở Tài chính.

2. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư; đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên:

a) Tùy theo tình hình kinh phí của đơn vị xây dựng thang bảng lương để chi trả lương cho hợp đồng 68 theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP, Thông tư số 03/2019/TT-BNV, Bộ luật Lao động và các văn bản pháp luật liên quan. Trường hợp chưa xây dựng được thang bảng lương thì khuyến khích áp dụng theo điểm a, b khoản 1 Công văn này.

¹ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

b) Thời gian để tính chuyển đổi: Từ ngày 01 tháng 7 năm 2019 (*kể từ khi Thông tư số 03/2019/TT-BNV có hiệu lực thi hành*).

Sở Nội vụ triển khai đến cơ quan, đơn vị và địa phương được biết và thực hiện. Trong quá trình thực hiện có vướng mắc liên hệ về Phòng Tổ chức biên chế và Công chức viên chức thuộc Sở Nội vụ (*số điện thoại 02773 853103*).

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND Tỉnh (b/c);
- Ban Tổ chức Tỉnh uỷ;
- Sở Tài chính (p/h);
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Bảo hiểm xã hội Tỉnh;
- Giám đốc Sở (thay b/c);
- Trang Thông tin điện tử Sở;
- Lưu: VT, TCCC, Đ.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Minh Trung